

L'ACADEMIE CHRISTOPHE TIOZZO
25, rue André Antoine / 75018 Paris / www.lacademie.org
Association loi 1901 - N° SIRET : 505 058 180 00025



L'Académie Christophe Tiozzo

Rapport d'activités 2010

Contact

Marie Garnier Bodin, Déléguée Générale
Tel: 06 29 11 27 13 / marie.bodin@lacademie.org

www.lacademie.org



SOMMAIRE

Edito

Le Mot du Président

1/ Introduction	p 4
1.1 L'Académie Christophe Tiozzo	p 4
1.2 Régions de mise en œuvre	p 4
1.3 Objectifs	p 5
1.4 Equipe	p 6
1.5 Conseil d'administration	p 7
1.6 Modifications juridiques	p 7
2/ Les bénéficiaires	P 8
2.1 Nombre de licenciés	p 8
2.2 Typologie des licenciés	p 8
2.3 Témoignages	p 10
3/ Les programmes	P 11
3.1 Démarche	p 11
3.2 Volet sportif	p 13
3.2.1 Résultats attendus	p 13
3.2.2 Résultats obtenus	p 14
3.2.3 Actions spécifiques	P 15
3.2.4 Perspectives 2011	p 15
3.3 Volet insertion sociale	p 15
3.3.1 Résultats attendus	p 15
3.3.2 Résultats obtenus	p 15
3.2.3 Actions spécifiques	P 18
3.2.4 Perspectives 2011	P 18
3.4 Volet insertion professionnelle	p 19
3.4.1 Résultats attendus	p 19
3.4.2 Résultats obtenus	p 19
3.2.3 Actions spécifiques	P 23
3.2.4 Perspectives 2011	p 24
4/ Communication et événements	p 24
4.1 Retour sur les temps forts de l'année	p 24
4.2 Retours media	p 25
5/ Budget	p 25
5.1 Budget réalisé	p 25
5.2 Mot du Trésorier	p 25
6/ Logos des partenaires	P 27

Le mot du Président

Notre Association a fêté ses deux ans ! Et nous sommes très fiers de ses premiers résultats. 2010 a été une année marquante pour notre structure et à plus d'un titre :

Notre deuxième Académie a ouvert à Toulouse en janvier 2010. Un an après sa création, elle comptait déjà près de 220 licenciés, ce qui en fait un des plus gros clubs de France.

De nouveaux clubs labellisés ont rejoint le réseau de l'Association, notamment le Ring Olympique Marseille et le Club Sportif Savinois à Marseille ainsi que Les Hauts du Lièvre à Nancy.

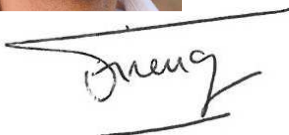
La première édition du programme Bolquère (Pyrénées-Orientales) a permis à une quinzaine de boxeurs du réseau de partir gratuitement pendant 15 jours pour un stage de perfectionnement boxe. Fort de ce succès, L'Académie prévoit deux stages en 2011 et la signature d'un partenariat pérenne avec la Mairie de Bolquère et la Fondation Française des Jeux.

Le 1^{er} CDI a été signé par un de nos Académiciens marseillais, employé de libre service chez Casino : "ça change de tout ce que j'ai fait avant et la vie est différente maintenant avec un vrai travail. Merci à vous" Issam. 43 Académiciens ont ainsi été suivis dans le cadre du parcours d'insertion.

L'Association se professionnalise et se structure, notamment avec l'arrivée de Céline Perez, Responsable administrative.

Nous avons pu compter sur le soutien de nos deux partenaires historiques : Veolia Propreté et le Groupe Casino et accueillons avec enthousiasme la participation d'Eurazéo : un immense merci à l'ensemble de nos partenaires sans qui aucun de ces programmes ne pourrait voir le jour !

Salutations pugilistiques,



Frédéric Virenque, Président



1/ Introduction

1.1 L'Académie Christophe Tiozzo :

Créée en avril 2008 par Christophe Tiozzo, triple champion du monde de boxe et Thomas Piquemal, L'Académie Christophe Tiozzo, Association loi 1901 à but non lucratif, a pour objectif de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes issus des quartiers dits sensibles à travers la pratique de la boxe. La boxe est une discipline extrêmement difficile, exigeante et technique qui demande sérieux, rigueur, courage, abnégation, envie de s'en sortir et respect des règles. L'acquisition de ces valeurs doit permettre, à ceux qui le souhaitent, de s'insérer professionnellement.

Pour ce faire, l'Association a deux modes opératoires :

- La création de clubs de boxe au cœur des quartiers dits sensibles. Ces clubs, affiliés à la Fédération Française de Boxe, bénéficient d'un cadre sportif de qualité et ont un statut d'Association autonome.
- La labellisation ou le partenariat avec des clubs de boxe existants, implantés dans des quartiers dits sensibles, qui s'engagent à respecter la Charte de L'Académie et souhaitent développer une démarche d'insertion sociale et professionnelle.

La labellisation « Agir pour les jeunes » de L'Académie Christophe Tiozzo n'est pas un label sportif mais un label pour promouvoir la boxe et ses valeurs et ainsi soutenir l'insertion. L'objectif est de travailler avec les clubs labellisés sur le volet insertion sociale et professionnelle en leur faisant bénéficier de la mise à disposition gratuite d'une personne en charge du volet insertion ainsi que des contacts de L'Académie Christophe Tiozzo dans ce domaine.

Dans le cadre de ses activités, l'Association organise de nombreux événements et notamment des stages de perfectionnement boxe à Bolquère, dans les Pyrénées-Orientales.

1.2 Régions de mise en œuvre :

L'Académie Christophe Tiozzo, c'est en 2010 un réseau national de :

- deux clubs créés :

L'Académie Christophe Tiozzo Villiers-le-Bel, au sein du gymnase Municipal Emile Zola, dans le quartier prioritaire de Derrière-les-Murs-de-Monseigneur, est née en janvier 2009.

L'Académie Christophe Tiozzo Toulouse, dans le quartier du Mirail, au sein du Centre commercial de Basso Cambo, a été ouvert en janvier 2010 dans une salle de près de 900 M2 mise à disposition par le Groupe Casino.

- cinq clubs labellisés et partenaires :

Le « Club Sportif Savinois » et le « Ring Olympique » à Marseille, respectivement situés dans les quartiers La Savine et St Marcel, le club « Sport de Combats » à Nancy, dans le quartier des Hauts du Lièvre, dans le quartier ZUS de Champy, le club « Boxing Toulouse Bagatelle » à Toulouse dans le quartier de Bagatelle et la « Salle de Boxe de Fumay » dans le quartier prioritaire de la Ville, plus petite CUCS de France.

Chaque club est une structure autonome et gère son propre budget. L'Académie Christophe Tiozzo coordonne et anime l'ensemble du réseau.



1.3 Objectifs :

Le projet porté par L'Académie Christophe Tiozzo comprend trois volets :

Objectifs sportifs :

- Transmettre de façon désintéressée aux pratiquants les valeurs essentielles de la boxe anglaise : sérieux, courage, ténacité, respect des règles et des autres, rigueur, maîtrise de soi et s'assurer de leur respect par chaque membre du club.
- Procurer aux pratiquants un entraînement sportif de qualité, adapté au niveau et aux objectifs de chacun.

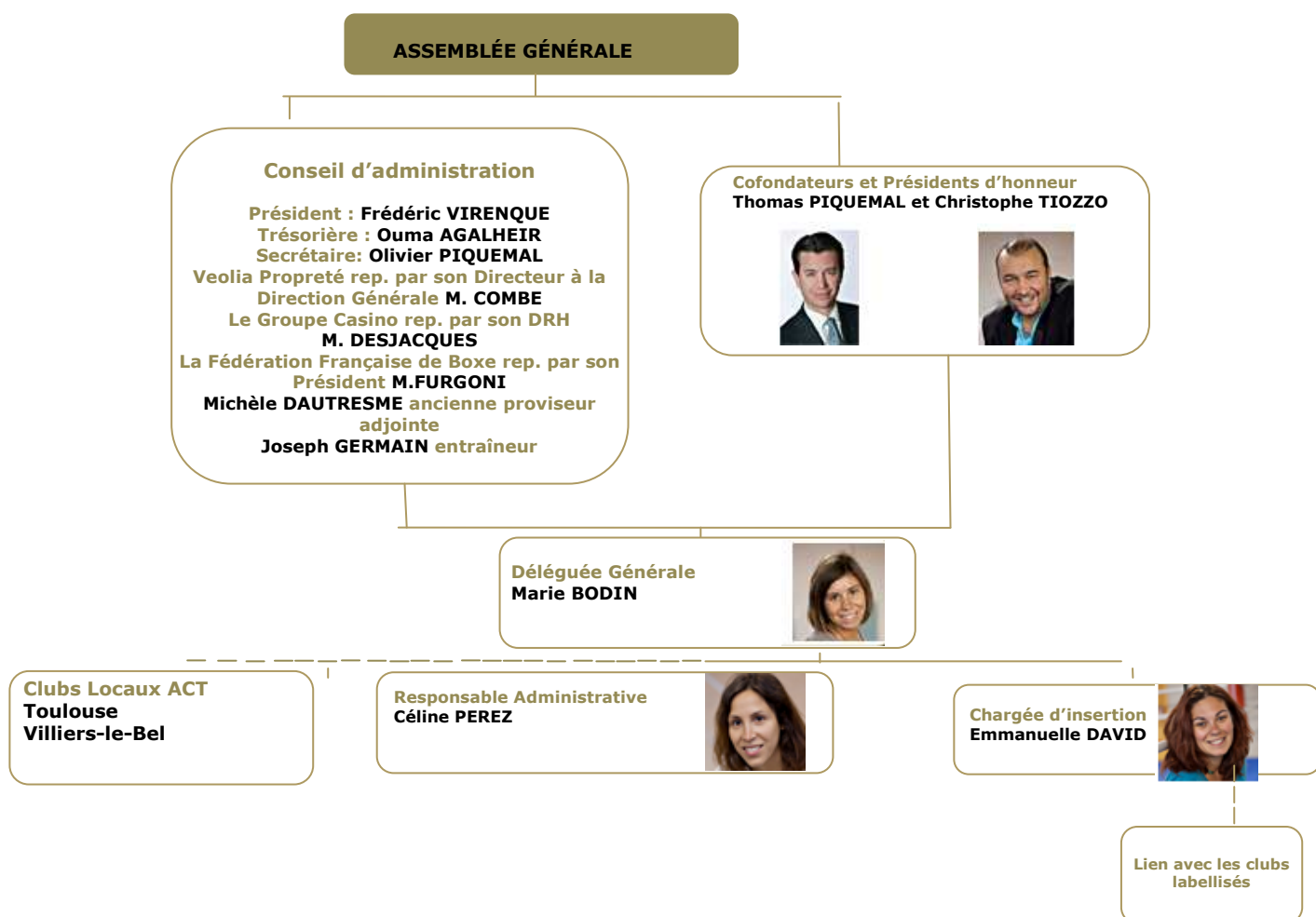
Objectifs sur l'insertion sociale :

- Favoriser l'insertion sociale des jeunes par le biais des valeurs véhiculées par la pratique de la boxe.
- Favoriser la mixité et la diversité dans les salles avec la venue de sportifs d'autres quartiers, en attirant les femmes et les salariés des entreprises partenaires.

Objectif sur l'insertion professionnelle :

- Aider les licenciés qui le souhaitent à définir un projet professionnel adapté à l'âge et à la situation et à le mettre en œuvre (stage, formation, emploi, création d'entreprise) en lien avec l'ensemble des acteurs locaux et les entreprises partenaires.
- Développer un club d'entreprises partenaires susceptibles de recruter ces jeunes.

1.4 Equipe :



- **Christophe Tiozzo, Directeur Technique** : ancien triple Champion du Monde de Boxe, il est co-fondateur et Président d'honneur de l'Association. Il est impliqué à temps plein dans la vie de l'Association et est régulièrement présent dans les clubs du réseau pour y rencontrer les boxeurs, les aider à perfectionner leur technique, les sensibiliser aux valeurs comportementales inhérentes à la pratique de notre discipline. Il rencontre par ailleurs les élus, les entreprises et les représentants des médias afin de représenter l'Association.

- **Marie Garnier Bodin, Déleguée Générale** : diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris, elle a travaillé plusieurs années dans le secteur associatif. Embauchée en avril 2008 au sein de L'Académie Christophe Tiozzo, elle coordonne l'ensemble des activités de l'Association.

- **Emmanuelle David, Chargée d'insertion** : titulaire d'un Master 1 en Sciences de l'Education, elle a travaillé plusieurs années auprès des décrocheurs scolaires. Elle a été recrutée en novembre 2009 par L'Académie Christophe Tiozzo pour coordonner les activités d'insertion sociale et professionnelle en lien avec le club d'entreprises partenaires, les collectivités publiques de l'insertion professionnelle et les associations travaillant sur le thème de l'insertion.

- **Céline Perez, Responsable administrative** : après un Master 2 en Action Associative à l'Institut des Relations Internationales de Paris, elle a pour mission principale la gestion de la vie quotidienne de l'Association.

1.5 Conseil d'Administration :

Il est investi des pouvoirs pour administrer l'Association. Il réunit toutes les parties prenantes du projet, soit :

- Un représentant de chaque principale entreprise partenaire :

- Veolia Propreté, représenté par Jean-Pierre Combe, Directeur à la Direction Général.
- Groupe Casino, représenté par Yves Desjacques, Directeur des Ressources Humaines.

- Un représentant de la Fédération Française de Boxe : Humbert Furgoni, Président.

- Des personnes qualifiées dans les milieux :

- Financier : Frédéric Virenque, Directeur des Services Financiers de Sanofi-Aventis et Président de l'Association et Ouma Agalheir, Chargée de finances de Sanofi-Aventis, Trésorière de l'Association.
- Juridique : Olivier Piquemal, Avocat Associé au Cabinet Piquemal Avocats, Secrétaire Générale de l'Association.
- Sportif : Joseph Germain, entraîneur à Noisy-le-Grand et coach de l'actuel Champion de France des poids Super-plume, Administrateur de l'Association.
- Educatif : Michèle Dautresme, ancienne proviseur adjointe, Administratrice de l'Association.

1.6 Modifications juridiques :

Lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 23 mars 2010, les Administrateurs ont approuvé, à l'unanimité des présents, les modifications statutaires.

2/ Les bénéficiaires

2.1 Nombre de licenciés :

- Fin 2010, la salle de Villiers-le-Bel compte 60 licenciés ainsi que 790 bénéficiaires indirects (programme avec l'Education nationale et travail avec les Associations).
- Un an après son ouverture, le Club de Toulouse compte déjà 218 licenciés, ce qui en fait un des plus gros de France.
- Dans le réseau des clubs labellisés qui comprend les clubs du Ring Olympique (Marseille), La Savine (Marseille), Les Hauts du Lièvre (Nancy), ainsi que des clubs partenaires tels que le Club de Boxe de Fumay (Ardennes) et le Boxing Toulouse Bagatelle, le nombre de licenciés total est d'environ 350 boxeurs.

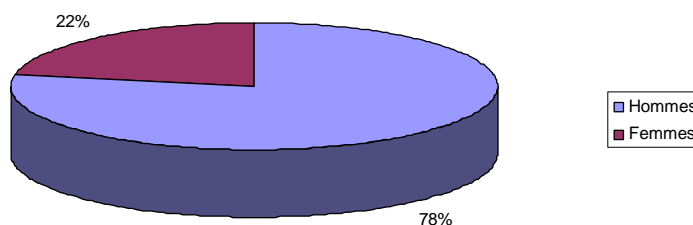
Ce sont ainsi près de 700 licenciés qui ont bénéficié des activités de L'Académie Christophe Tiozzo en 2010.

2.2 Typologie des licenciés:

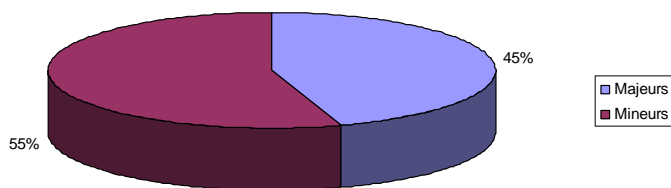
A. Villiers-le-Bel

Sur 60 licenciés, 78% sont des hommes et 22% sont des femmes. 45% d'entre eux sont majeurs. Une partie d'entre eux sont en situation de fragilité sociale : 8% sont chômeurs et 10% ont une situation non renseignée. Parmi les autres : 42% sont lycéens ou étudiants et 40 % sont salariés.

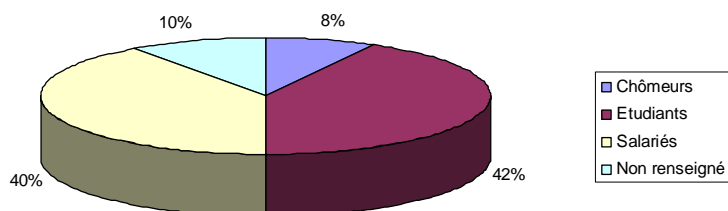
Typologie des licenciés à Villiers-le-Bel



Typologie des bénéficiaires à Villiers-le-Bel



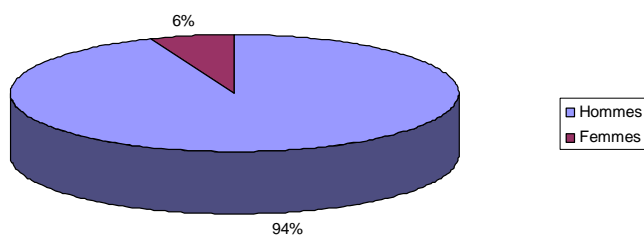
Typologie des licenciés à Villiers-le-Bel



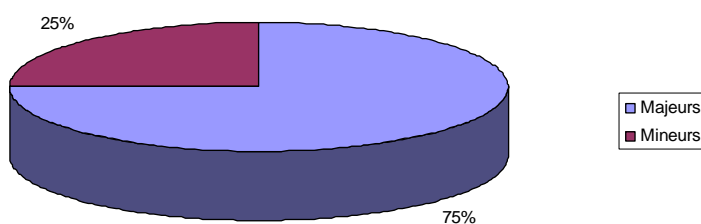
B. Toulouse

Sur 218 licenciés, 94% sont des hommes et 6% sont des femmes. 75% d'entre eux sont majeurs. La majorité d'entre eux sont en situation de fragilité sociale : 42% sont chômeurs et 5% bénéficient du RSA. Parmi les autres : 20% sont lycéens ou étudiants, 30% sont salariés, 2% sont handicapés et 1% retraités.

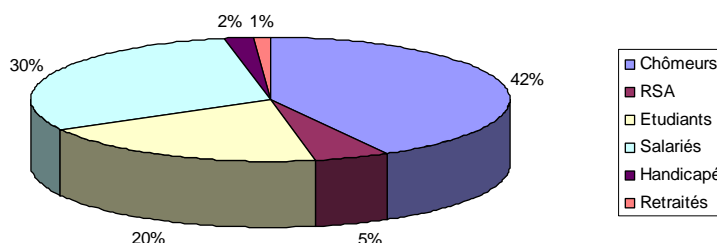
Typologie des licenciés à Toulouse



Typologie des bénéficiaires à Toulouse



Typologie des licenciés à Toulouse



C. Les clubs labellisés

La majorité des licenciés est âgée de 16 à 30 ans, habite très près du club (souvent dans le quartier où se situe le club) et est essentiellement composée d'hommes. Chaque club du réseau compte une dizaine de filles/femmes ce qui correspond à environ 12,5% du nombre total de licenciés.

2.3 Témoignages :

Marouane, licencié en Boxe Educative Assaut à L'Académie Christophe Tiozzo Toulouse :
« ça me défoule déjà, et après c'est un vrai plaisir de faire de la boxe et ça me donne plus envie de travailler...»

Sonia, licenciée en Boxe Educative Assaut de L'Académie Christophe Tiozzo Toulouse :
« j'ai plus confiance en moi, ça m'a permis de gérer des situations plus facilement ».

3/ Les programmes

Le projet comprend trois volets : le volet sportif, le volet insertion social et le volet insertion professionnelle.

Affiliés à la Fédération Française de Boxe, les clubs du réseau L'Académie Christophe Tiozzo fonctionnent comme des clubs de boxe classique, avec des entraîneurs expérimentés et possédant le brevet d'état. Tous les types de boxe sont proposés afin d'attirer le public le plus large et le plus divers possible, pour qu'à terme, les jeunes du quartier et les salariés des entreprises partenaires se rassemblent autour du ring.

A travers les valeurs véhiculées par la pratique de la boxe, l'objectif est en effet de créer un lien entre les licenciés et des partenaires (entreprises et centres de formation) pré sensibilisées au projet et qui s'engagent à venir à la rencontre des jeunes, à leur expliquer leur métier et à proposer une sortie dans le monde professionnel, que ce soit une formation ou un emploi.

Au niveau local, le projet, pour son volet sportif et insertion, est pleinement soutenu des collectivités territoriales.

3.1 Démarche :

Par une démarche innovante, le projet s'appuie sur les valeurs véhiculées par la boxe pour aider les licenciés à s'insérer professionnellement. L'Association attire tout d'abord les bénéficiaires via la boxe et n'évoque pas, dans un premier temps, le volet insertion professionnelle.

A) Le premier travail d'insertion :

Il se fait au niveau sportif par la découverte et l'acquisition des valeurs de la boxe, transmises et portées par l'entraîneur qui les valorise.

L'investissement des licenciés dans le club permet à l'entraîneur de les approcher de façon plus personnelle et ainsi de tisser de réels liens avec eux.

B) Le principe de base : un appui inconditionnel sur l'entraîneur :

- Repérage des licenciés par l'entraîneur : Grâce aux liens tissés avec les licenciés, l'entraîneur peut repérer ceux qui auraient des besoins en matière d'insertion (emploi, stage, formation, etc.). En parallèle, en s'aidant d'une grille de critères objectifs (ponctualité, assiduité, respect, sérieux, etc.), l'entraîneur s'assure de la motivation du licencié quant à son projet d'insertion, ce qui lui permet de se porter garant des boxeurs qu'il propose.

- Le programme est destiné à tous les licenciés âgés de plus de 16 ans, non scolarisés (sauf pour les recherches de stages), au chômage ou en situation de précarité (RSA, Intérimaires sur des contrats de courte durée, courts CDD, emplois précaires, etc.).

- Au bout d'une saison environ de pratique de la boxe, l'entraîneur signale à la Chargée d'insertion les licenciés qui peuvent rencontrer des difficultés et qui pourraient entrer dans un parcours d'insertion.

C) Les deux conditions indispensables pour entrer dans le parcours d'insertion :

- Etre licencié du club
- Etre assidu depuis au moins une saison



D) Mise en contact avec la Chargée d'insertion :

Le boxeur devient un Académicien.

La Chargée d'Insertion organise un premier rendez-vous avec l'Académicien (si possible rencontre en dehors des entraînements pour qu'il soit le plus attentif possible ou prise de contact téléphonique si elle ne peut pas le voir) et définit avec lui ses besoins, son projet personnel et professionnel.

Objectifs de ce 1er contact :

- comprendre les problèmes rencontrés
- faire un premier « diagnostic » des besoins et des démarches déjà entreprises

E) Deux cas peuvent alors se présenter :

<ul style="list-style-type: none">- L'Académicien a un projet et semble prêt à un accès ou à un retour à une activité professionnelle : la Chargée d'insertion contacte les entreprises ou centres de formation partenaires pour proposer sa candidature. L'Académie se porte garante des Académiciens qu'elle présente à ses partenaires, d'où l'importance des phases de repérage et de diagnostic ainsi que le respect et la signature par l'Académicien de la Charte de l'Association (en Annexe).- L'entreprise partenaire reste seule maître de son recrutement et il n'y a bien entendu aucune contrainte, ni obligation à recruter un Académicien.- Dans le cas où l'Académicien n'est pas retenu par une entreprise partenaire, la Chargée d'insertion assure un accompagnement dans les techniques de recherche d'emploi.	<ul style="list-style-type: none">- L'Académicien n'a pas de projet clair et/ou ne peut pas être garanti par L'Académie: la Chargée d'insertion se propose de le rediriger vers des structures adaptées (associations locales, centres de formations spécifiques) et d'assurer un accompagnement (rédaction CV et lettre de motivation, suivi, soutien dans les démarches, etc.). La chargée d'insertion sera particulièrement attentive à rencontrer un maximum de partenaires locaux autour de chaque club pour pouvoir rediriger au mieux les Académiciens vers les personnes les plus compétentes à les accompagner.
---	--

F) Le suivi :

- La Chargée d'insertion suit l'Académicien tout au long de son parcours dans l'entreprise ou le centre de formation partenaire pendant une année maximum selon la durée du poste ou de la formation.

- L'entraîneur reste vigilant et se tient informé du bon déroulement de l'activité professionnelle de l'Académicien. Au moindre doute, il appelle la Chargée d'insertion.

G) Les relations entre les boxeurs et les entreprises :

En parallèle à ce volet insertion-recrutement, l'Association souhaite également créer le maximum de passerelles entre les boxeurs et les entreprises.

Des événements sont régulièrement mis en place dans le Club, permettant d'intégrer rapidement les nouveaux partenaires : forums métiers au pied du ring, en présence de salariés qui parlent de leurs métiers, entraînements avec les salariés des entreprises partenaires, etc. Ces événements permettent de se faire rencontrer les boxeurs et les DRH, chefs d'entreprises et salariés des sociétés qui soutiennent le projet, mais également de faire connaître les différents métiers présents dans ces entreprises.

3.2 Volet sportif :

3.2.1 Résultats attendus :

1. Transmettre de façon désintéressée aux pratiquants les valeurs essentielles de la boxe anglaise : sérieux, courage, ténacité, respect des règles et des autres, rigueur, maîtrise de soi et s'assurer de leur respect par chaque membre du club.
2. Procurer aux pratiquants un entraînement sportif de qualité, adapté au niveau et aux objectifs de chacun.

Pour rappel ces objectifs ne concernent pas les Clubs labellisés qui sont accompagnés par L'Académie Christophe Tiozzo sur le volet insertion uniquement.

Les différents types de pratiques enseignées sont : la **Baby Boxe** (à partir de 6 ans), la **Boxe Educative Assaut**¹ (avec ou sans compétition), la **Boxe Amateur** et plus tard la **Boxe Professionnelle**.

Le public féminin est aussi à l'honneur avec des créneaux réservés à la **boxe féminine** et à **l'aérobixe** qui est un savant mélange de boxe anglaise et de fitness, plus pacifique que la boxe, puisque les coups sont portés dans le vide et en musique.

La logique de l'activité « Boxe » reste identique, quelles que soient les formes de pratique. Seule la puissance des coups (= touches) les différencie. La puissance doit expressément différencier la BEA où l'on touche et la Boxe Pré Combat et Combat où l'on frappe.

Les pratiquants doivent s'imposer par leurs qualités techniques et tactiques mais en aucun cas par la puissance des coups. La vitesse d'exécution n'est en rien modifiée mais doit s'accompagner d'une maîtrise totale de l'impact sous peine de pénalités.

3.2.2 Résultats obtenus :

A. Villiers-le-Bel

1er Club de boxe anglaise de la ville, la salle comprend un vaste espace d'entraînement avec notamment des sacs de frappe et deux rings. Affiliée à la Fédération Française de Boxe, L'Académie propose tous les jours (sauf le dimanche), un entraînement de qualité, dispensé par des entraîneurs diplômés. Les larges amplitudes horaires permettent d'accueillir tous types de public, de la boxe éducative à la boxe loisir et amateur en passant par la boxe professionnelle. L'aérobixe est aussi à l'honneur avec deux créneaux/semaine.

Pour sa deuxième année d'activité, la vie du Club a été rythmée par de nombreux événements sportifs :

- Participation au stage de perfectionnement de Boxe anglaise à Bolquère dans les Pyrénées-Orientales organisé par l'Association dite nationale. Du 14 au 28 août 2010, trois licenciés du Club ont ainsi participé à ce premier stage, dont deux femmes.

¹ Spécificité de la Boxe Educative Assaut (BEA) :

La BEA est une forme de pratique ouverte à toutes et à tous. Elle se différencie de la Boxe Amateur et de la Boxe Professionnelle sur deux exigences fondamentales :

- Ne pas nuire à son adversaire ;
- Etre sanctionné pour tout comportement violent.

- Organisation du premier gala de boxe du club le 2 juillet 2010 qui a réuni plus de 300 personnes avec des combats de qualité.
- Participation de 3 boxeurs aux compétitions organisées par la Fédération Française de Boxe.

B. Toulouse

La salle comprend un vaste espace d'entraînement avec notamment différents ateliers spécifiques (sacs de frappe lourds et légers, mannequins fixes et mobiles, poire lestée) et deux rings, mais aussi un espace cardio et musculation. Affiliée à la Fédération Française de Boxe, L'Académie propose tous les jours (sauf le dimanche), un entraînement de qualité, dispensé par des entraîneurs diplômés. Les larges amplitudes horaires permettent d'accueillir tous types de public dès l'âge de 6 ans.

Le Club ayant ouvert en janvier 2010, il n'a pas effectué une saison sportive complète. Néanmoins, que ce soit en Boxe Educative Assaut ou en Boxe Amateur, quelques licenciés ont participé à des compétitions au sein du Comité Régional de Boxe de Midi-Pyrénées :

- En Boxe Educative Assaut, deux boxeurs dont une fille ont participé à des compétitions :
 - Trois assauts avec trois victoires pour la boxeuse dans la catégorie cadette ;
 - Un assaut avec défaite pour le représentant masculin.
- En boxe Amateur plusieurs boxeurs Juniors et Seniors ont effectué quelques combats dans le cadre des organisations au profit des débutants.
- Il est à souligner la qualification et la participation en qualité de finalistes de deux boxeurs au Championnat Régional Elite Midi-Pyrénées. Le premier dans la catégorie Junior en moins de 64 kg et le second dans la catégorie Senior en moins de 81 kg.

En outre, sur l'été 2010, 5 licenciés ont pu bénéficier d'un stage de perfectionnement boxe à Bolquère (Pyrénées-Orientales), en présence de boxeurs professionnels. Ces licenciés ont ainsi pu bénéficier de deux semaines d'entraînement physique avec la présence notamment de Christophe Tiozzo et également de découvrir la région et d'autres activités sportives et ludiques.

3.2.3 Actions spécifiques :

A. Villiers-le-Bel

- Mise en place d'animations avec les partenaires locaux pour faire venir les habitants des autres quartiers et les brasser = Mise en place de séances dispensées au profit de divers publics dans le cadre d'échanges avec d'autres structures associatives afin de favoriser le développement de la pratique sportive à travers la découverte et l'initiation à la discipline
- Proposition à des boxeurs assidus une formation d'instructeur fédéral pour les impliquer davantage au sein du Club
- Implication des boxeurs au sein du Conseil d'Administration



B. Toulouse

- Proposition de formations :
 - Mise en place de deux licenciés bénévoles pour l'obtention de la qualification d'instructeur fédéral en boxe anglaise ;
 - Inscription de deux licenciés bénévoles pour la formation en qualité d'officiels en Boxe Educative Assaut ;
 - Inscription d'un licencié bénévole pour la formation en qualité d'arbitre et juge en Boxe Amateur.

3.2.4 Perspectives 2011 :

A. Villiers-le-Bel

- Fidéliser le nombre de licenciés d'une année sur l'autre
- Augmenter le nombre de jeunes inscrits en Boxe Educative
- Amener plus de boxeurs Amateur et Professionnelle en compétition et/ou championnat
- Développer le volet compétitions

B. Toulouse

- Mettre en place de séances dispensées au profit de divers publics dans le cadre d'échanges avec d'autres structures associatives afin de favoriser le développement de la pratique sportive à travers la découverte et l'initiation à la discipline : classes scolaires, équipe de rugby à XIII, etc.
- Proposer une formation d'Officiels en Boxe Educative Assaut et Boxe Amateur.
- Proposer une formation et une remise à niveau des entraîneurs et bénévoles : aéroboxe (niveau 2 et examen final), secourisme, etc.

C. Au niveau national

- Poursuivre les stages d'initiation boxe

3.3 Volet insertion sociale :

3.3.1 Résultats attendus :

1. Toucher un public en difficulté en partenariat avec les associations et institutions publiques afin de développer un accompagnement individualisé
2. Développer la mixité hommes-femmes et la mixité sociale
3. Aider à l'insertion sociale des jeunes

3.3.2 Résultats obtenus:

1. Toucher un public en difficulté en partenariat avec les associations et institutions publiques afin de développer un accompagnement individualisé

A Villiers-le-Bel comme à Toulouse, tous les licenciés ont bénéficié d'un encadrement sportif de qualité et d'un accompagnement vers l'insertion sociale. Chaque séance de boxe a permis l'acquisition de savoir-vivre et savoir-être.

Les licenciés au chômage sont très souvent connus et suivis par d'autres structures. Les boxeurs des Clubs sont, pour la plupart, des personnes socialement intégrées et structurées dans leurs démarches (inscriptions à la Mission Locale ou au Pôle Emploi par

exemple) mais qui sont souvent dépassées par des réalités économiques difficiles. L'Académie n'a pas pour vocation de remplacer ces structures, mais bien de les compléter par une démarche différente et plus individualisée pour donner plus d'autonomie aux jeunes.

A. Villiers-le-Bel

Le fait d'être implanté au cœur du Derrière Les Murs de Monseigneur semble être un réel frein pour la mixité inter quartier. Malgré de nombreux essais pour travailler avec les maisons de quartiers de la ville, le cloisonnement des quartiers reste intact. Les jeunes ciblés (ceux qui occupent le bas des immeubles ou les cages d'escalier par exemple) ne viennent pas au Club de boxe car celui-ci se trouve dans un quartier « rival » des autres. Néanmoins, grâce aux actions mises en place avec les associations et structures locales, les jeunes des autres quartiers commencent à fréquenter le Club.

B. Toulouse

A Toulouse, le public est en difficulté (taux de chômage très important).

2. Développer la mixité hommes-femmes et la mixité sociale

De nombreux partenariats ont été mis en place pour favoriser la mixité hommes/femmes, garçons/filles, ainsi que la mixité sociale :

A. Villiers-le-Bel

- avec l'Éducation Nationale : 17 classes de CM1/CM2 de 6 écoles des différents quartiers de Villiers-le-Bel (soit environ 450 Elèves de 9/11 ans concernés) ont bénéficié d'un cycle boxe éducative entre janvier et juin 2010. Ce cycle de 10 séances s'est terminé par 2 rencontres inter-écoles pendant lesquelles les élèves étaient amenés à combattre, à arbitrer et à juger. Cette expérience a été un réel succès et est renouvelée pour l'année scolaire 2010/2011. Une attention particulière est donnée à l'apprentissage des valeurs véhiculées par la boxe, en particulier la boxe éducative. En effet, tous ces stages sont dispensés pour un public novice souhaitant découvrir la boxe anglaise, activité ayant parfois une image de sport violent auprès des parents. Lors de ces séances, l'entraîneur ne manque pas de rappeler les règles fondamentales du respect de l'autre (adversaire, arbitre, juge et entraîneur). Il demande également aux boxeurs d'endosser successivement les rôles des différentes personnes présentes sur et autour du ring.
- avec L'École de la 2ème Chance : une convention a été mise en place avec l'école de Sarcelles. Des séances d'essai ainsi que des stages de boxe pendant les vacances scolaires 2010 ont été organisés pour les jeunes de cette école (soit environ 90 jeunes de 18 à 25 ans concernés). Cette expérience a également été un succès et est renouvelée pour l'année scolaire 2010/2011.
- avec les IFA de la CCI de Versailles : des séances d'initiation boxe ont été mises en place avec les IFA de Gonesse et d'Aubergenville (soit environ 75 jeunes de 18 à 25 ans concernés). L'entraîneur a également participé aux journées d'intégration de la rentrée scolaire (toutes les classes de première année des différentes sections).
- des initiations ont été mises en place tous les jours du mois de juillet lors des animations de proximité organisée par la Ville de Villiers-le-Bel. Ces actions ont permis de toucher environ 350 personnes de tous âges.
- 15 jeunes (12-15 ans) du Collège St Exupéry ont participé, pendant les vacances scolaires, à un stage de boxe dans le cadre de l'École Ouverte.
- deux entraînements avec les pompiers ont été organisés à Villiers-le-Bel : le premier avec les jeunes et le second en présence de salariés d'une entreprise partenaire.

- Un tarif préférentiel de 75 euros est proposé aux femmes pour la pratique de cours d'aérobic, sport attirant un public plus féminin. Des séances d'une heure et demie ont lieu deux fois par semaine.

B. Toulouse

- avec L'Ecole de la 2^{ème} Chance : une convention a été mise en place avec l'Ecole Régionale de la 2^{ème} Chance Midi-Pyrénées.
- avec Face Grand Toulouse : les jeunes de L'Académie peuvent être aiguillés vers FACE dans le cadre de leurs actions (Un But pour l'Emploi, Job Académie, etc.).
- avec la Mission Locale de la Reynerie : un partenariat a été créé pour que les jeunes de la Mission Locale puissent participer aux informations collectives organisées dans la salle, mais également bénéficier des facilités de paiement en cas de difficultés.
- Des cours dédiés aux femmes (boxe féminine) sont mis en place ainsi que des cours d'aérobic qui attirent un public généralement plus féminin. Le plan d'occupation de la salle comprend quatre séances hebdomadaires s'adressant plus particulièrement aux féminines. Au fur et à mesure, quelques hommes commencent également à adhérer à ces séances qui deviennent donc mixtes. La priorité reste néanmoins la pratique dispensée au profit des féminines avec des contenus de séances adaptés aux niveaux ainsi qu'aux attentes des licenciées. Les créneaux proposés et identifiés à l'heure du déjeuner (coupure) conviennent le plus à cette population.

3. Aider à l'insertion sociale des jeunes

Le fait de s'inscrire dans un club, d'adhérer à ses valeurs, de respecter les horaires et les personnes qui y sont inscrites favorisent l'insertion sociale, l'acquisition de valeurs et valorisent les personnes.

Celle-ci est également encouragée par :

- le fait de proposer des activités pendant les vacances scolaires
- de larges amplitudes horaires d'ouvertures
- des prix attractifs et des facilités de paiement qui permettent à tous de pouvoir s'inscrire
- la participation pour les boxeurs amateurs à des compétitions.

L'Association organise, par ailleurs, de nombreux événements sportifs à vocation socio-éducatifs. Des échanges ont ainsi été organisés cette année au sein du réseau entre les différents clubs : tournois, matchs d'exhibitions, etc.

L'Académie Christophe Tiozzo a notamment organisé pendant l'été 2010 la première édition de **stage de perfectionnement boxe** à Bolquère-Pyrénées 2000, dans les Pyrénées Orientales, pour les licenciés de ses clubs et des clubs labellisés, avec deux boxeurs professionnels.

Le projet, élaboré en partenariat avec la Fondation Française des Jeux, unique contributeur financier privé du programme, s'est déroulé du 14 au 28 août 2010, soit 15 jours complets et 14 nuits sur place. La situation privilégiée de Bolquère-Pyrénées 2000, au cœur du Parc Naturel Régional des Pyrénées Catalanes, perchée à 1 800 mètres d'altitude, en fait le cadre idéal pour un stage oxygénant et dépaysant.

Le projet a bénéficié à 14 boxeurs, tous majeurs, de différents poids, catégories et palmarès, venus de toutes les Académies de France, parmi les boxeurs les plus méritants. Deux boxeuses étaient présentes, l'Association accordant une importance particulière à la pratique féminine. Deux boxeurs professionnels ont également participé au stage afin de s'entraîner et de motiver les boxeurs de L'Académie.



Il convient de noter que ce stage a été proposé gratuitement aux boxeurs du réseau dans le but de ne pas procéder à une sélection basée sur les moyens financiers.

Le séjour était encadré par Philippe Kaminski, entraîneur Brevet d'Etat 2ème degré. Par ailleurs, les stagiaires ont bénéficié de la présence et des conseils de Christophe Tiozzo et de Joseph Germain.

Au-delà de l'approche sportive, ce stage a été l'occasion pour les jeunes, issus des quartiers dits sensibles, de découvrir une autre région à travers des activités variées et d'apprendre à vivre ensemble au sein d'une même communauté. Ce stage a aussi été une opportunité pour ces jeunes de partir en vacances.

Malgorzata, Boxeuse de L'Académie de Villiers-le-Bel, au sujet du stage de perfectionnement boxe à Bolquère : « C'était magnifique : en plus des activités boxe, il y avait d'autres activités qui étaient géniales. »

3.3.3 Actions spécifiques :

- Communication sur les valeurs véhiculées par la boxe sur l'ensemble de nos outils afin d'amener les enfants et les jeunes suivis dans les stages d'initiation à s'inscrire dans le club et à persévérer dans ce sport.
- Implication des parents dans les événements organisés par le Club, afin d'annihiler la représentation négative de la boxe (sport violent, sans règle) pour les parents et parfois pour les membres des associations partenaires.
- Envoi d'un flyer expliquant les règles de la boxe éducative à toutes les écoles primaires ayant participé au projet (à Villiers-le-Bel) pour montrer aux parents que cette discipline suit des règles précises et que les coups, lors d'assauts en boxe éducative, ne sont pas permis.
- Pérennisation des partenariats mis en place afin d'amener les personnes de quartiers différents à se rencontrer.
- Actions visant à encourager les femmes à découvrir la boxe féminine ainsi que l'aéroboboxe : mise en place d'horaires spécifiques et un prix préférentiel et développement de partenariats avec des associations dont le public est exclusivement féminin (à Villiers-le-Bel).

3.3.4 Perspectives 2011 :

- Labelliser 5 nouveaux clubs. Ce sont ainsi environ mille licenciés, soit 500 jeunes supplémentaires, qui pourront bénéficier de cours de boxe et donc de l'apprentissage des valeurs inhérentes à ce sport.
- Pérenniser le stage de perfectionnement boxe à Bolquère en proposant deux sessions par an sur les 4 prochaines années : la signature d'un partenariat est en cours avec la Ville et le 1er stage 2011 a d'ores-et-déjà eu lieu du 15 au 29 janvier pour une quinzaine de boxeur. La deuxième session se déroule du 25 juin au 09 juillet.
- Poursuivre et développer les partenariats avec l'Education Nationale, les CFA et les Ecoles de la 2èmes Chance.
- Organiser des stages pour des associations de quartier, les centres de loisirs souhaitant faire découvrir ce sport aux enfants, aux jeunes et aux femmes.
- Poursuivre le partenariat avec les pompiers et initier des entraînements avec la Police Nationale à Villiers-le-Bel.
- Poursuivre les actions menées avec la CCI de Versailles et des Associations locales toulousaines.



- Renforcer la mixité sociale au sein des clubs par la mise en place de partenariats avec des associations de femmes, l'organisation de tournois inter-quartiers et en encourageant les salariés des entreprises partenaires à davantage de présence dans nos salles.

3.4 Volet insertion professionnelle :

3.4.1 Résultats attendus :

1. Un placement des Académiciens parmi les entreprises ou centres de formation partenaires
2. Une insertion réussie et/ou une pérennisation des emplois occupés par les Académiciens
3. Une réelle passerelle entre le monde du sport et celui de l'entreprise
4. Une diversité dans l'offre de corps de métiers proposés par les entreprises partenaires, ainsi qu'une diversité dans les corps de métiers

3.4.2 Résultats obtenus:

Au niveau des Académiciens

En 2010, 43 licenciés, âgés en moyenne de 16 à 30 ans, dont 7 femmes, ont sollicité l'Association pour les soutenir dans leurs démarches d'insertion (9 sont de Villiers-le-Bel, 11 de Toulouse et 23 issus des Clubs labellisés).

Le réseau étant composé de près de 750 boxeurs, la part d'Académiciens peut sembler relativement faible. Toutefois, plusieurs éléments expliquent ce constat :

- Parmi les licenciés du réseau, tous ne sont pas majeurs et les plus de 16 ans ne sont pas tous en difficulté face à l'emploi. Ainsi, si l'on considère le Club toulousain, on constate que 75% des licenciés sont majeurs et que parmi eux, 42% sont chômeurs et 5% bénéficient du RSA.

- L'Association n'accompagne que les boxeurs qui le souhaitent et ceux-ci doivent pouvoir justifier d'un an d'assiduité dans le club ; or, la plupart des clubs créés du réseau existent depuis un an.

- L'Association n'ayant que peu d'années d'expérience, sa notoriété est encore faible mais, constatant le dynamisme du club d'entreprises partenaires, de plus en plus de boxeurs en situation de précarité souhaitent devenir des Académiciens.

1. Un placement des Académiciens parmi les entreprises ou centres de formation partenaires
2. Une insertion réussie et/ou une pérennisation des emplois occupés par les Académiciens

Les résultats 2010 sont encourageants du fait du peu d'années d'existence de la structure.

Nous considérons comme sortie positive l'accès à une activité professionnelle ou à une formation. Nous avons comptabilisé 13 sorties positives cette année :



- 1 Académicien à Marseille (La Savine) a signé un CDI en octobre suite à 4 mois de CDD concluants en tant qu'employé de libre service au Géant Casino de la Valentine.
- 4 Académiciens ont été placés en CDD ou en mission intérim de longue durée :
 - 1 Académicien à Marseille (La Savine) en intérim chez Veolia Propreté (y est encore à ce jour) en tant que ripeur.
 - 1 Académicien à Marseille (La Savine) en intérim au mois de juin chez Veolia Propreté en tant que ripeur. Suite à cet emploi, il a trouvé un CDD en tant qu'employé de la Ville.
 - 1 Académicien à Toulouse en CDD de 5 semaines pour les Déménagements Raynal (mais il s'est arrêté au bout de 2 jours car il n'a pas tenu le rythme, même si l'employeur le trouvait très bien).
 - 1 Académicien à Marseille (Ring Olympique) en CDD de 3 semaines en novembre au Géant Casino de la Valentine en tant qu'employé de libre service.
- 2 Académiciens sont allés en stage :
 - 1 Académicien de Toulouse a suivi un stage de 15 jours chez SOS Sécurité pour accéder à une formation qualifiante (CQP sécurité).
 - 1 Académicien de VLB a suivi un stage de 3 mois chez Veolia Propreté dans le cadre de son Bac Pro Comptabilité. Il s'est vu proposer un contrat en alternance s'il entrait en BTS Comptabilité mais il a abandonné ses études une fois son Bac Pro obtenu.
- 1 Académicien a suivi une formation sportive pour passer le diplôme fédéral d'instructeur en boxe anglaise (à Villiers-le-Bel).
- 5 Académiciens ont retrouvé un emploi suite à leur rencontre avec la Chargée d'Insertion avec qui ils ont retravaillé leur CV et fait une lettre de motivation ciblée. Cette aide plus personnalisée leur a permis de reprendre confiance et de mieux appréhender les entretiens de recrutement. Grâce à ce suivi, ces 5 Académiciens ont trouvé soit un stage, soit un emploi dans leur domaine de compétences (transport routier, traitement de l'eau, communication, etc.).

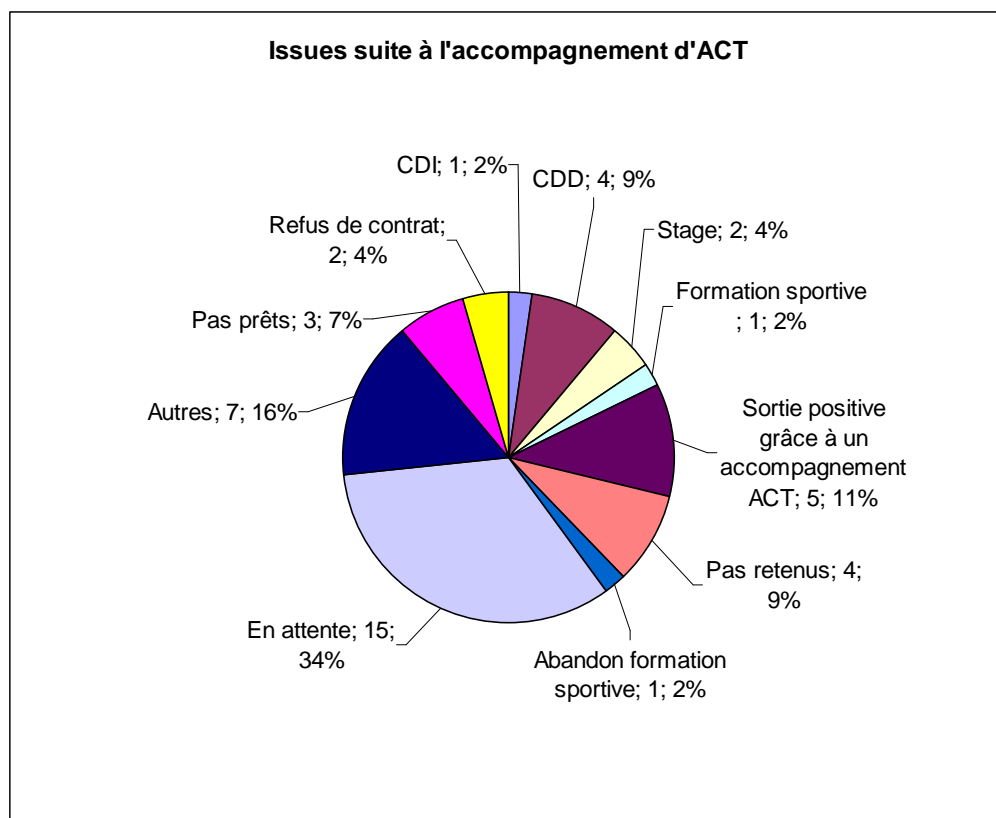
Parmi les Académiciens non placés en 2010 :

- 4 Académiciens n'ont pas été retenus suite à un entretien avec un employeur (surdiplômé pour deux jeunes et manque de motivation pour un autre) ou avec la Chargée d'insertion (absence de projet et manque d'intérêt manifeste pour l'entreprise envisagée).
- 1 Académicien a souhaité suivre une formation sportive pour passer le diplôme fédéral d'instructeur en boxe anglaise mais n'est pas allé au bout de l'inscription.
- 15 Académiciens sont encore en attente de réponse de la part des entreprises partenaires (3 d'entre eux n'ont pas souhaité continuer l'accompagnement ACT en 2011).
- les 7 « autres » sont des Académiciens qui ont repris une formation, retrouvé du travail sans l'aide de la Chargée d'insertion ou que cette dernière a rencontré pour une toute autre raison que l'emploi (suivi suite à la participation à un stage à Bolquère, question personnelle, etc.).
- 3 Académiciens n'étaient pas prêts à être présentés à des entreprises partenaires. Par manque de réalisme dans leur projet professionnel, de sérieux, de maturité ou par

méconnaissance du monde de l'entreprise, ils ont été redirigés vers des associations de quartier pouvant les aider à trouver ou à préciser leur projet professionnel. En effet, les partenariats avec les Missions locales et les associations d'accompagnement à l'emploi développés autour de chaque Club sont très utiles car elles ont des employés qualifiés dont le métier est de définir un projet professionnel. Le fait de ne pas présenter ces jeunes aux entreprises partenaires, de leur laisser le temps de trouver leur voie ne signifie pas qu'ils ne font plus partie du parcours d'insertion. Cela leur permet, au contraire, d'entrer en contact avec des structures où ils ne seraient pas forcément allés d'eux-mêmes. Ils sont suivis ensuite pendant un an par la Chargée d'insertion qui essaye de les placer une fois ces démarches entreprises, si leur recherche est toujours d'actualité.

- 2 Académiciens (Ring Olympique) ont refusé un CDD (pour la période des fêtes) dont un qui se poursuivait sur un CDI. Ces deux postes étaient proposés en tant qu'employés de libre service par le Groupe Casino au Géant de la Valentine.

N. B : au total, deux Académiciens sont comptabilisés deux fois car ils entrent dans deux catégories.



N.B : Un même Académicien peut être comptabilisé dans plusieurs catégories du graphique.

A noter, le taux de placement (sorties positives) de L'Académie Christophe Tiozzo sur l'année 2010 est de 30% (13 jeunes en sortie positive sur 43 suivis) ce qui nous place dans la moyenne par rapport à d'autres associations œuvrant dans le secteur de l'insertion professionnelle et présentes sur le secteur depuis plus longtemps : Force Femmes (30%), Mozaïk RH (36%), Humanitaria (36%).

Par ailleurs, nos résultats sont encourageants car :

- la structure n'a que peu d'année d'existence ;
- le poste d'insertion n'a été pourvu qu'en décembre 2009 et le taux de placement indiqué concerne uniquement la première année d'exercice de la Chargée d'Insertion et la première année d'existence du club de Toulouse ;
- contrairement aux structures d'insertion classiques (Pôle emploi et les Missions locales), nous touchons un public cumulant les critères discriminants (âge, origine, lieu de résidence et niveau de qualification).

Témoignage :

Issam, jeune boxeur de 24 ans, membre de L'Académie Christophe Tiozzo dans le club de la Savine à Marseille, a été recruté le 2 octobre en CDI comme Employé Libre Service par le magasin Géant de La Valentine. Avant d'intégrer le parcours d'insertion proposé par L'Académie Christophe Tiozzo, Issam n'était pas parvenu à décrocher un emploi stable et cumulait les contrats en intérim. Issam est le premier boxeur soutenu par l'Association à décrocher un CDI dans une entreprise partenaire, dans le Groupe Casino. Ce contrat a fait suite à une période réussie de 4 mois en CDD, débutée en juin dernier. Issam, en parlant de son emploi d'employé de libre service chez Casino : "ça change de tout ce que j'ai fait avant et la vie est différente maintenant avec un vrai travail. Merci à vous."

Au niveau des partenaires

3. Une réelle passerelle entre le monde du sport et celui de l'entreprise

4. Une diversité dans l'offre de corps de métiers proposés par les entreprises partenaires, ainsi qu'une diversité dans les corps de métiers

A Villiers-le-Bel comme à Toulouse, plusieurs partenaires institutionnels soutiennent le projet : la Mairie, le Conseil régional, la Préfecture. La Chambre du Commerce et de l'Industrie de Versailles et le Rectorat de Versailles sont également partenaires du Club de Villiers-le-Bel. Outre les Missions locales, l'Epide et les Ecoles de la 2ème Chance (qui sont les partenaires incontournables de chaque club), des partenariats sont également créés avec les associations locales agissant en faveur de l'insertion des jeunes. La Chargée d'insertion de l'Association participe également à différentes réunions des associations de quartiers ou référents emploi pour connaître les différentes actions mises en place au niveau local et faire connaître celles menées par L'Académie Christophe Tiozzo tant au niveau local que national.

Concernant les entreprises, les secteurs actuellement partenaires de L'Académie sont les secteurs de l'agroalimentaire (Groupe Casino), l'hôtellerie, la restauration et le tourisme (Belambra), l'industrie (Veolia), la sécurité (SOS Sécurité, Securitas), le secteur commercial (Zara) les transports (RATP), etc. La Chargée d'insertion rencontre régulièrement les partenaires afin de créer un vrai lien avec eux. Elle a aussi pour mission de développer le nombre d'entreprises partenaires afin de pouvoir proposer un plus grand choix dans la diversité des domaines professionnels proposés.

Afin de créer du lien, des informations collectives sont organisées avec les entreprises partenaires dans les clubs créés. Ces informations ont pour but de faire se rencontrer les boxeurs et les DRH, chefs d'entreprises et/ou salariés des sociétés qui soutiennent le projet, mais également de faire connaître les différents métiers présents dans ces entreprises.



Des entrainements communs entreprises/licenciés sont également proposés dans les Clubs :

- avec le Campus Veolia et CCIV à Villiers-le-Bel : 2 enseignants et l'animateur référent du Campus Veolia sont venus présenter les formations aux boxeurs. Ils étaient accompagnés d'une dizaine d'apprentis. Cette information métiers s'est soldée sur un entrainement commun.
- avec Veolia Propreté et Veolia Eau à Toulouse : les RRH sont venus présenter les différents métiers de ces deux branches de Veolia Environnement.

Témoignages :

Pascal Decary, DRH Veolia Propreté, septembre 2010 « pour Veolia Propreté, soutenir L'Académie Christophe Tiozzo, c'est aussi une manière de prolonger ses partenariats avec les collectivités locales pour les questions d'insertion des personnes en difficulté. »

Fondation RATP, décembre 2010 « La Fondation d'entreprise RATP a pour but de promouvoir le respect dans la ville. A ce titre, elle accompagne des projets visant l'égalité des chances, afin de permettre à chacun de trouver sa voie, quels que soient son origine, ses difficultés ou son parcours. C'est au nom de ces valeurs et de ces engagements qu'un partenariat s'est noué entre la Fondation et L'Académie Christophe Tiozzo favorisant l'insertion professionnelle des jeunes, afin de les aider à prendre toute leur place dans une ville plus humaine. »

La Caisse d'Epargne de Midi Pyrénées, août 2010 « La Caisse d'Epargne de Midi Pyrénées, fidèle à ses valeurs de solidarité, s'engage et soutient tout comme Christophe TIOZZO, ces jeunes sportifs dans l'apprentissage des règles de la vie. »

Groupe casino, septembre 2010 « Nous avons souhaité accueillir L'Académie Christophe Tiozzo au cœur de l'un de nos centres commerciaux à Toulouse parce que nous sommes convaincus que la boxe a un rôle important à jouer dans la réinsertion sociale et professionnelle des jeunes en difficulté. A notre niveau, les exigences de cette discipline sont étroitement liées aux valeurs C.L.E.S. (Conquête, Loyauté, Exigence et Solidarité) qui animent au quotidien les collaborateurs du Groupe Casino ».

3.4.3 Actions spécifiques :

Au niveau des Académiciens:

- Accompagnement des boxeurs pour modifier l'idée qu'ils se font de leur retour/accès à la vie active : ils se dénigrent très souvent et par manque d'information, ont une mauvaise image de certains métiers, de certaines formations et d'eux-mêmes.
- Organisation de rencontre avec les entreprises au sein des Clubs pour améliorer les connaissances des boxeurs sur les métiers dans certains domaines d'activité.
- Information les boxeurs par un affichage dans la salle, mais également d'une façon plus individualisée par des appels, des mails ou des textos.
- Adaptation des rencontres à l'offre proposée et aux besoins des Académiciens.



Au niveau des entreprises :

- Modification des horaires de rencontres entreprises/Académiciens afin de faciliter la venue des intervenants et de l'auditoire.

3.4.4 Perspectives 2011 :

Au niveau des Académiciens:

- Suivre environ 75 Académiciens au total et en placer 30% minimum.
- Travailler sur les représentations de soi, des entreprises et du monde de travail.
- Offrir davantage de diversité dans les secteurs proposés aux Académiciens et un éventail d'offres plus larges pour cibler au mieux les projets des Académiciens et ainsi mieux travailler sur leurs motivations.
- Permettre aux Académiciens de bénéficier de davantage de présentations métiers : augmenter le nombre d'informations collectives et adapter les rencontres à l'offre proposée et aux besoins des Académiciens

Au niveau des entreprises :

- Augmenter le nombre d'Académiciens.
- Pérenniser les postes, notamment grâce au suivi de la Chargée d'insertion.
- Augmenter les offres d'emploi proposées par les partenaires.
- Développer le Club d'entreprises partenaires pour augmenter les chances de placement des bénéficiaires. Le club de Toulouse ayant fêté ses un an en janvier, le potentiel de développement du Club d'entreprises reste important. A Villiers-le-Bel, des contacts ont d'ores-et-déjà été pris avec l'Association des entreprises de Gonesse.
- Développer un programme de découverte de la boxe destiné aux entreprises partenaires de l'Association à travers de cours d'1 à 2 heures permettant de favoriser la cohésion et la motivation des salariés.
- Mettre en place des activités d'incentive pour les jeunes cadres et de découverte de la boxe pour les managers et les Responsables en Ressources Humaines des entreprises partenaires : initiations boxe et organisation de conférences animées par Christophe Tiozzo, témoignant de son parcours du début de sa carrière à la création de L'Académie (intervention de Christophe Tiozzo suivie d'échanges avec la salle).

4/ Communication et événements :

4.1 Retour sur les temps forts de l'année :

A. A Villiers-le-Bel

- Janvier 2010 : Rencontre avec les entreprises de la SAVI, les différents partenaires du club et les boxeurs.
- Mars 2010 : Information collective du campus Veolia au gymnase.
- 19 juin 2010 : Fête de la ville où l'Académie tenait un stand : toutes les personnes présentes pouvaient essayer la pratique de la boxe.
- 28 & 29 juin 2010 : Rencontre interclasse en partenariat avec l'Education Nationale.
- 02 juillet 2010 : Premier grand gala de boxe à l'Espace Marcel Pagnol qui a réuni 300 personnes et des combats de qualité.
- 11 septembre 2010 : Forum des associations.



B. A Toulouse

- Samedi 30 octobre 2010 : 1er Tour de la Coupe Occitanie d'Automne organisée par ACT Toulouse avec le soutien du Comité Régional de Midi Pyrénées.
- Samedi 23 octobre 2010 : Participation d'ACT Toulouse au Salon des Sports et de l'Extrême.
- Dimanche 27 juin 2010 : Participation d'ACT Toulouse à la Fête de la Boxe à la salle Saint Caprais de l'Union.
- Vendredi 25 juin 2010 : Inauguration officielle d'ACT Toulouse avec la présence de la secrétaire d'Etat chargée de la politique de la ville, Madame Fadela AMARA, ainsi que Monsieur Martin MALVY, Président de la région Midi-Pyrénées et Madame Monique IBORRA, 1^{ère} Vice-présidente du Conseil Régional.

C. Officialisations des labellisations

- 16 mars 2010 : Club Sportif Savinois (Marseille).
- 31 mai 2010 : Nancy Sport de Combats.
- 22 septembre 2010 : Ring Olympique Marseille.
- 29 septembre 2010 : Club de boxe de Fumay.

D. Au niveau national

- Du samedi 14 au samedi 28 août 2010 : Stage de perfectionnement boxe à Bolquère, Pyrénées-Orientales.

4.2 Retours media (Revue de Presse en Annexe) :

En 2010, de nombreux articles ont fait connaître l'Association, avec plusieurs articles parus dans la presse et sur internet, des passages à la télévision et des reportages radio (voir Revue de Presse en Annexe).

5/ Budget :

5.1 Budget réalisé 2010 :

506 411€.

5.2 Mot du Trésorier :

Pour son troisième exercice, L'Académie Christophe Tiozzo a conforté son mode de fonctionnement, tant au niveau administratif – recrutement d'une Responsable administrative, rationalisation et professionnalisation des méthodes de travail, etc. - qu'au niveau opérationnel - recherche des financements et des partenariats, recherche d'emplacements pour les futures Académies et labellisations, stratégie de développement, etc. -.

Les financements atteignent 426 691 € (comprenant les subventions d'exploitation, les cotisations et le report des ressources non utilisées des exercices antérieurs) dont 345 957 € de subventions perçues sur l'exercice.

Le total du bilan de l'exercice avant affectation du résultat est de 159 416,37 €.

Le total des produits d'exploitation s'élève à 427 715€ (ils comprennent les fonds dédiés antérieurs rapportés dans les produits de l'exercice).

Le total des charges d'exploitation s'élève à 506 411€, comprenant les fonds dédiés dont l'usage est reporté sur les exercices ultérieurs (soit 74 332€).

Le résultat net comptable est une perte de 83 346,28 € : les dépenses ont été supérieures aux recettes perçues en 2010 du fait d'une augmentation de la masse salariale et des frais de déplacement.

Toutefois, l'Association avait terminé l'année 2009 avec une trésorerie positive, ce qui permet de constater une trésorerie de 59 232€ pour la fin de l'exercice 2010.

Pour 2011, le budget prévisionnel de l'association s'élève à 579 314€.

Afin de financer ses activités, l'Association bénéficiera du soutien de fondations d'entreprises et de son Club d'entreprises partenaires, comprenant trois formules possibles correspondant à trois niveaux de contribution financière : « Poids Moyen », « Poids Lourd » et/ou « Poids Super Lourd ». L'Association a également pour objectif de diversifier ses sources de revenus, notamment par la réalisation d'événements et l'octroi de financements publics.

6/ Logos des partenaires

Institutions publiques



Club Poids Super Lourd



Club Poids Lourd



Club Poids Moyens



Mécénat de compétences

